

เรียน ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อม สมาชิกสภาเทศบาลตำบลขามป้อม และผู้มีเกียรติ
ที่เคารพทุกท่าน

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งประกาศใช้ เพื่อให้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นโดยตรง บัดนี้คณะกรรมการเลือกตั้ง ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กระผม นายถวิล แสงสุกวาว ซึ่งได้รับการเลือกตั้ง เพื่อให้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม จากพี่น้องประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลขามป้อม ตามความในมาตรา ๔๘ ทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลฉบับดังกล่าว นั้น ก่อนที่นายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ต้องแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล กระผมจึงขอแถลงนโยบายที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานในเขตเทศบาลตำบลขามป้อมนั้น

กระผม นายถวิล แสงสุกวาว นายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานและพัฒนา สำหรับช่วงเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป เพื่อดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลขามป้อม ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals,SDGs) เป็นหลักในการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาที่สอดคล้องกับปัญหาในเขตพื้นที่ รวมทั้งความต้องการในการพัฒนาทุกๆด้านของประชาชน โดยมุ่งเน้นการสานต่อภารกิจที่ได้ดำเนินการไว้อย่างต่อเนื่อง และพร้อมที่จะพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานใหม่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อมที่เคารพ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา เทศบาลตำบลขามป้อม ได้รับการพัฒนา มีความเจริญก้าวหน้าเป็นลำดับในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการศึกษา ด้านการเกษตร ด้านสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพ และ ในช่วงเวลา ๔ ปีต่อไปนี้ กระผมและคณะผู้บริหารจึงได้กำหนดแนวนโยบายในการพัฒนาเทศบาลตำบลขามป้อม ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างสมดุล โดยมีเป้าหมายให้เทศบาลตำบลขามป้อม เป็นเทศบาลแห่งความสุข มีสภาพแวดล้อมที่สะอาดและปลอดภัยจากมลพิษ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีแหล่งเรียนรู้ที่ได้มาตรฐาน รักษาประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม โดยอาศัยหลักการมีส่วนร่วมของชุมชนประชาชนทุกส่วนและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อมที่เคารพ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลขามป้อม บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กล่าวข้างต้น กระผมและคณะผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารไว้ เพื่อประโยชน์ของประชาชนดังนี้

๑. นโยบายเร่งด่วน
๒. นโยบายการปรับปรุงฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
๓. นโยบายการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๔. นโยบายการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๕. นโยบายพัฒนาระบบการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน
๖. นโยบายการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน
๗. นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อมที่เคารพ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลขามป้อม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน กระผมและคณะผู้บริหารขอเสนอ

วิสัยทัศน์

“เมืองใหม่ไร้มลพิษ เศรษฐกิจพัฒนา การศึกษาก้าวหน้า รักษาวัฒนธรรม เน้นนำหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการบริการให้ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาการบริหารจัดการภายในเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาในทุกๆด้าน สร้างภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง เช่น สุขภาพ การศึกษา โครงสร้างพื้นฐาน ฯลฯ
๔. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีทักษะและมีความเสียสละ และส่งเสริมหลักค่านิยม Khampom

ค่านิยม

K	Knowledge	ความรู้ดี
H	Health & Safety	สุขภาพดีและปลอดภัย
A	Attitude	ทัศนคติที่ดี
M	Moral	ขนบธรรมเนียม ประเพณีดี
P	Policy	นโยบายดี
O	Organizing&Coordinating	การจัดองค์กรและการประสานงานที่ดี
M	Management	การบริหารจัดการที่ดี

ด้านนโยบาย

๑. นโยบายเร่งด่วน

พัฒนาการเมือง การปกครอง โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒ การแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านสาธารณสุข เช่น วัคซีน ภัยแล้ง และการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การป้องกันการแก้ไขปัญหายาเสพติด และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เน้นการตรวจสอบภายใน

๑.๓ บริหารจัดการบนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สร้างสรรค์ เปิดเผย โปร่งใส และเพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสารแก่ประชาชน โดยให้คณะกรรมการหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการพัฒนา

๑.๔ ปรับเปลี่ยนการบริหารราชการในลักษณะของการปกครอง มาเป็นแบบการบริหาร และการบริการ โดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๑.๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลได้รับสวัสดิการ มีความก้าวหน้า ตามสิทธิ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

๒. นโยบายพัฒนาระบบการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับหลักวิชาการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิต และการวางรากฐาน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒.๑ การปรับปรุง ซ่อมบำรุงรักษาถนนที่ชำรุดเสื่อมโทรม และแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำ
น้ำท่วม

๒.๒ การติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างในชุมชน และขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุม

๒.๓ การพัฒนาระบบกระจายน้ำ ให้ได้มาตรฐานมีน้ำที่สะอาด ปลอดภัย และเพียงพอต่อการบริโภคอุปโภค

๓. นโยบายการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

พัฒนาศักยภาพของประชาชนในเขตเทศบาลให้เข้าใจ เข้าถึง ในด้านสังคม ศาสนาและวัฒนธรรม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมของเด็ก เยาวชน สตรี แม่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) แบบมีส่วนร่วม

๓.๒ ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดทุกชนิด โดยส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง แก้ปัญหา โดยให้ความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และชุมชน

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนขนบธรรมเนียมประเพณี เอกลักษณ์ และวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมในท้องถิ่นพัฒนาการศึกษาแก่ประชาชนทั้งในระบบนอกระบบ และตามอัธยาศัยให้เพียงพอตั้งแต่ระดับปฐมวัย ต่อเนื่องไปจนถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๔ ให้ชุมชน หมู่บ้าน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการศึกษา ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง ตามวิถีชีวิตของคนในชุมชน หมู่บ้าน ทั้งในระบบ นอกระบบตามอัธยาศัย และการจัดการศึกษาวิชาชีพในท้องถิ่น

๓.๕ ส่งเสริมพัฒนาศูนย์เด็กเล็กปฐมวัยหรือการศึกษาส่วนที่เกี่ยวข้องให้ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพ โดยเน้นการจัดการเรียนการสอนแบบไฮสโคป (High Scope) ในทุกช่วงวัยผ่านพัฒนาการ โดยใช้หลักปฏิบัติ ๓ ประการดังนี้

๓.๕.๑ การวางแผน (Plan)

๓.๕.๒ การปฏิบัติ (Do)

๓.๕.๓ การทบทวน (Review)

๓.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาภาคบังคับ และการศึกษาอื่นๆ ให้กับโรงเรียน ชุมชน ในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพความเจริญก้าวหน้าของสังคมปัจจุบัน และอนาคต

๓.๗ ส่งเสริมการบริหารจัดการ การศึกษาเพื่อชีวิตแบบยั่งยืน โดยให้ภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วม ส่งเสริมให้มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่น และองค์ความรู้สมัยใหม่ ให้มีความผสมผสานกลมกลืน กันอย่างเหมาะสม

๔. นโยบายการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน

สร้างความสัมพันธ์กับทุกท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ในการพัฒนาแบบบูรณาการ

๔.๑ มุ่งเน้นการให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อสร้างเครือข่ายพันธมิตรในระดับ ท้องถิ่น หน่วยงานอื่น เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีในการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ ประสานขอรับความช่วยเหลือจากท้องถิ่นอื่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน โดยปราศจากเงื่อนไขและการแทรกแซงกิจการภายใน

๕. นโยบายการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

พัฒนาศักยภาพของประชาชน และเสริมสร้างโอกาสให้ประชาชน เป็นผู้ที่มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรงอย่างทั่วถึงทุกเพศทุกวัย ดังนี้

๕.๑ ปรับปรุงการสาธารณสุขทั้งด้านคุณภาพและปริมาณ โดยเน้นการมีสุขภาวะ บุคคลครอบครัว หรือหมู่บ้านชุมชน โดยเน้น ๑ คน ไม่มีสัปดาห์รักษาทุกโรค

๕.๒ มุ่งเน้นการพัฒนาสุขภาพอย่างครบวงจร โดยเน้นการป้องกัน และการฟื้นฟูสภาพ ร่างกายจิตใจ และส่งเสริมให้เลิกพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อสุขภาพ ทั้งในด้านการบริโภคอุปโภคและสุขภาวะที่ อยู่อาศัย

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนจัดให้มีบุคลากรด้านสาธารณสุข ให้เพียงพอต่อการให้บริการ ประชาชน

๕.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน การดูแลสุขภาพและการ รักษาพยาบาลเบื้องต้น โดยการอบรมให้ความรู้วิธีการสาธารณสุขพื้นฐาน

๕.๕ ส่งเสริมให้มีคลินิกพยาบาล เพื่อให้บริการพยาบาลแก่ประชาชน

๕.๖ ส่งเสริมสนับสนุน เพิ่มศักยภาพการบริหาร และสวัสดิการแก่อาสาสมัครสาธารณสุข

๕.๗ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชน คัดแยกขยะ รักษาความสะอาด และการจัดเก็บขยะอย่าง เป็นระบบ

๕.๘ สนับสนุนส่งเสริมการป้องกันโรคระบาดทั้งคน สัตว์และพืช เช่น โควิด ฝีดาษลิง

๖. ด้านสตรี เด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการถือว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญยิ่ง จึงมีนโยบายในการดูแลส่งเสริม

๖.๑ ส่งเสริมให้หญิงและชายมีสิทธิเท่าเทียมกัน ขจัดการเลือกปฏิบัติ

๖.๒ ให้การส่งเสริมกลุ่มสตรี ให้มีสิทธิสมบูรณ์ในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งด้านการเมืองการปกครอง สังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ

๖.๓ เด็ก เยาวชน คนพิการ มีสิทธิในการอยู่รอดและได้รับการพัฒนา ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ตามศักยภาพในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนจัดตั้งชมรมสมาคมผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน

๖.๕ ส่งเสริมให้มีงานทำ มีรายได้ ยกระดับความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน คนพิการ และครอบครัวเพื่อรองรับเทคโนโลยี Ai (Artificial intelligence)

๖.๖ ส่งเสริมให้มีศูนย์บริการคอยช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ คนพิการและผู้อยู่ในสภาวะที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Giver)

๖.๗ ส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนในโรงเรียนผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทักษะคุณภาพชีวิตทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม

๖.๘ จัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุน ส่งเสริมในการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ

๗. ด้านการท่องเที่ยวและการกีฬา

ส่งเสริม พัฒนา ให้มีแหล่งท่องเที่ยว และสถานที่สำหรับออกกำลังกาย ให้เป็นปัจจัยเกื้อหนุนการดำรงชีวิต โดยเฉพาะการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ วัฒนธรรม ดังนี้

๗.๑ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย การแข่งขันกีฬา และนันทนาการตั้งแต่เยาว์วัย

๗.๓ ส่งเสริมปรับปรุง การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิด เทศบาลน่าอยู่ ชุมชนน่ามอง

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อนุรักษ์ป่าชุมชนและปลูกป่าพื้นที่สาธารณะ เพื่อเป็นแหล่งอาหารพักผ่อน

๗.๕ สนับสนุน ส่งเสริม อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (WIFI) ให้ครอบคลุมพื้นที่โดยประสานงานกับภาครัฐ เอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๖ ส่งเสริมให้มีลานกีฬามาตรฐาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๗.๗ ส่งเสริมการแสดงออกทางความคิดเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาผ่านเวทีประชาคม

๗.๘ ส่งเสริมตลาดชุมชนและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนทุกหมู่บ้าน

๘. ด้านการส่งเสริมอาชีพ ปศุสัตว์และเกษตรกรรม

ส่งเสริมอาชีพ จัดหา พัฒนาให้ได้มาตรฐาน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้ขยายตัวในระดับชุมชน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแบบพึ่งตนเอง ดังนี้

๘.๑ ส่งเสริมการใช้ที่ดิน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ ทั้งผืนดิน ผืนน้ำ วิถีชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมเกษตรกรให้ริเริ่มการทำเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่

๘.๒ ส่งเสริมการผลิตทางด้านปศุสัตว์ ประมง การเกษตร โดยสนับสนุนให้เกษตรกร เปลี่ยนวิธีการปลูกพืช ที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านการตลาด การเลี้ยงสัตว์ ปลูกพืชแบบผสมผสานที่หาตลาดได้ง่าย ราคาดีเหมาะสมกับพื้นที่ และลดการใช้สารเคมี

๘.๓ ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ โดยการรวมกลุ่มทำปุ๋ยอินทรีย์และน้ำหมักชีวภาพ

๙. นโยบายด้านอื่นๆ

๑. จัดกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ตามความประสงค์ของประชาคมโดยยึดหลักประโยชน์ของการมีส่วนร่วมเป็นหลัก

๒. จัดกิจกรรมโครงการต่างๆที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. ประสานและบูรณาการ การจัดกิจกรรมโครงการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินการ เป็นสำคัญ

๔. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากร โดยเน้นการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕. ปรับปรุงภูมิทัศน์เทศบาลตำบลขามป้อม ให้ร่มรื่น สะอาดและสวยงามเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการบริการประชาชน

๖. ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาศักยภาพสู่ โลกแห่งปัญญาชุมชน ด้วยหลักพัฒนาการศึกษา ๔ SKILL (ทักษะ)

๖.๑. SOFT SKILL (การพัฒนาจิต) คือการพัฒนาคนด้านทักษะอารมณ์และการบริหารจัดการความคิด เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จเป็นมืออาชีพ

๖.๒. LIFE SKILL (การพัฒนาการทำกิน สุขภาพ และคุณภาพชีวิต) เป็นการพัฒนาทักษะชีวิตให้มีสมรรถภาพ ในการปรับปรุงพฤติกรรมที่ดี ในการรับมือกับความจำเป็น ความต้องการ ปัญหาชีวิตของตนเองกับการเปลี่ยนแปลง

๖.๓. LANGUAGE SKILL (การพัฒนาภาษา) เป็นการพัฒนาด้านภาษา เช่น ภาษาไทย ภาษาจีน ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารกับสังคมชุมชนและสังคมนานาชาติ

๖.๔. FUTURE SKILL (การพัฒนาสู่โลกอนาคต) การพัฒนาทักษะแห่งอนาคต

เป็นทักษะที่มีความสำคัญ สำหรับโลกอนาคตที่เทคโนโลยีต่างๆ จะเข้ามามีบทบาทกับชีวิตมนุษย์อย่างเต็มรูปแบบโดยเน้นทักษะด้านการสร้างสรรค์ ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะด้านการสร้างธุรกิจประยุกต์ต่อยอด

๗. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๗.๑ ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างสนามกีฬาสำหรับการออกกำลังกาย และถนน

๗.๒ สร้างศูนย์การเรียนรู้เพิ่มพัฒนาการศึกษาด้านต่างๆ เพื่อดำรงชีวิตและอาชีพ

๗.๓ ประสานศูนย์กู้ชีพ ๑๖๖๙ บริการในเขตตำบลขามป้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๗.๔ สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมด้านสาธารณสุขในหมู่บ้าน

๗.๕ ประสาน การติดตั้งกล้อง CCTV จากภาคประชาชน เอกชน และส่วนราชการ

ที่เกี่ยวข้องเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมภาษาอิเล็กทรอนิกส์ (ทางโซเชียล) ให้แก่

ทุกกลุ่มอาชีพ เพื่อรองรับการเติบโตเป็นเมืองใหม่ และประชาคมอาเซียน

๘. การกำหนดนโยบายได้วางอยู่บนพื้นฐานความเป็นจริง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม

การเมือง การศึกษาและสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามกรอบนโยบาย

ที่กำหนดและอยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อมที่เคารพ กระผมในฐานะผู้บริหารพร้อมคณะ

ขอกราบเรียนว่า กระผมมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาเทศบาลตำบลขามป้อม ให้เป็นเทศบาลที่น่าอยู่ ให้ประชาชน มีคุณภาพ ชุมชนหมู่บ้านได้รับการพัฒนาเอาใจใส่ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ประชาชนให้ได้รับการบริการทั้งด้านการศึกษาด้านสาธารณสุข ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน กระผมจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องขอรับความร่วมมือ ร่วมใจจากประธานสภา สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองต่างๆ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการที่จะอุทิศกำลังกาย กำลังใจ กำลังสติปัญญา ตลอดจนความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานของแต่ละบุคคลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น

กระผมขอเรียนว่านโยบายแนวทางในการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารชุดเดิม ปลัดเทศบาล

รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง และผู้เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ หากเป็นแนวทางที่ส่งเสริมในทางที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในเขตเทศบาลตำบลขามป้อม กระผมจะให้การสนับสนุนและส่งเสริมต่อไป แต่หากเป็นแนวทางที่ต้องได้รับการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน จึงขอความร่วมมือให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้

กระผมจะบริหารงานด้วยความโปร่งใส โดยจะใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลขามป้อม และงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ นำมาแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ เป็นขั้นตอน ตามแผนพัฒนา โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศจังหวัด อำเภอ ตำบลและ หมู่บ้านกับชุมชน จึงขอความกรุณาจากท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อมสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลขามป้อม และเจ้าหน้าที่ ได้ให้ความร่วมมือร่วมใจ และเป็นกำลังสำคัญ ในการผลักดันนโยบายต่างๆ เพื่อให้บังเกิดผลดี สำเร็จบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยการขจัดความทุกข์ยาก ความเดือดร้อนของ ประชาชน และสร้างความเจริญแก่ท้องถิ่น พัฒนาเทศบาลให้น่าอยู่ ชุมชนน่าอาศัย ประชาชนอยู่อย่าง ปลอดภัย และเทศบาลตำบลขามป้อม จะต้องได้รับการพัฒนาตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ขอขอบคุณ

แถลง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔